

# Prix Inspiration

FEUILLET EXPLICATIF  
POUR LES MISES EN CANDIDATURE

## Qu'est-ce que le concours Prix Inspiration ?

C'est une occasion unique de reconnaître devant tous vos pairs la contribution exceptionnelle d'individus et d'équipes au succès du CISSS de la Montérégie-Ouest.

## À qui s'adresse-t-il ?

À vous tous! Employés de toute catégorie d'emploi, gestionnaires, membres du CMDP, bénévoles et usagers partenaires.

## Dates importantes

**23 avril**  
2024

Lancement officiel du concours

**7 juin**  
2024

Échéance à 16 h pour la réception des mises en candidature

**Juin  
à septembre**  
2024

Évaluation des candidatures et choix des finalistes par le jury de sélection

**Novembre**  
2024

**Rendez-vous des Prix Inspiration  
et dévoilement des lauréats**

## Information

Page intranet: Prix Inspiration  
[reconnaissance.ciSSMO16@ssss.gouv.qc.ca](mailto:reconnaissance.ciSSMO16@ssss.gouv.qc.ca)



# Soumettez vos candidatures

## SECTION INDIVIDUS

Soumettez la candidature d'un collègue d'exception s'étant démarqué par son implication, son engagement envers l'organisation, de même que par sa personnalité et son expertise.

Les prix seront remis selon les 10 catégories suivantes :

**Prix du Conseil des infirmières et infirmiers (CII)**

**Prix du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)**

**Prix du Conseil multidisciplinaire (CM)**

**Prix du personnel paratechnique et auxiliaire**

**Prix du personnel administratif et de soutien**

**Prix du personnel d'encadrement**

**Prix des bénévoles**

**Prix de la recrue employé**

**Prix de la recrue gestionnaire**

**NOUVEAUTÉ!**

**Prix de l'utilisateur partenaire**

## SECTION PROJETS ET RÉALISATIONS D'ÉQUIPE

Soumettez un projet novateur ou une réalisation d'équipe qui mérite d'être reconnu.

Les prix seront remis selon les 9 catégories suivantes :

### À votre service

Prix remis au projet ou à l'équipe dont les réalisations ont des effets positifs sur l'intégration des services au profit des personnes les plus vulnérables comme celles en perte d'autonomie, ayant une déficience, des problèmes de santé mentale, aux prises avec le cancer, souffrant d'une maladie chronique ou les jeunes en difficulté ainsi qu'en soutien aux familles et aux proches.

### Des soins sur mesure

Prix visant à reconnaître un projet ou une équipe dont les réalisations ont des effets positifs sur la personnalisation des soins et sur les services offerts. Il importe de tenir compte de la qualité des rapports établis avec les usagers pour qu'ils bénéficient d'une approche personnalisée et qu'ils exercent leur autonomie quant à leur santé et à leur bien-être.

### Tellement plus accessible

Prix décerné à un projet ou à une équipe dont les réalisations ont des effets positifs sur l'accessibilité aux soins et aux services offerts aux usagers ainsi qu'à la population. Cette accessibilité peut prendre différentes formes : géographique, physique, horaire, culturelle et financière.

### La sécurité avant tout

Prix décerné au projet ou à l'équipe dont les réalisations ont des effets positifs sur la sécurité des soins et des services offerts aux usagers. Que ce soit en améliorant le niveau de sécurité, la transparence et la gestion des risques, la prévention et la réduction des accidents évitables, la contribution à l'amélioration continue de la sécurité et de la qualité des soins et des services ou le respect du droit de l'utilisateur.

### À deux, c'est mieux

Prix remis au projet ou à l'équipe ayant misé sur le partenariat avec un ou plusieurs organismes communautaires afin d'améliorer les conditions de vie de la population et dont le jumelage s'inscrit dans une perspective de soutien, d'appui mutuel et de collaboration spéciale.

### Tellement plus engagé

Prix remis à l'équipe qui a fait preuve d'une préoccupation exemplaire quant à ses interventions valorisantes et mobilisatrices auprès des employés. L'équipe a mis en place des actions innovantes favorisant une motivation, une mobilisation, un sentiment de bien-être au travail ainsi qu'une augmentation importante de l'engagement envers l'établissement.

### Développement durable

Prix visant à reconnaître un projet ou une équipe s'étant démarqué par l'intégration du développement durable à leurs activités, au bénéfice de la communauté, en prenant en compte à la fois des considérations sociales, économiques et environnementales dans leurs pratiques.

### NOUVEAUTÉ!

#### Recherche, innovation et apprentissage

Prix décerné à un projet ou une équipe ayant contribué au rayonnement de l'établissement par son apport exceptionnel en lien avec l'apprentissage, la recherche ou l'innovation. Que ce soit par l'enseignement par les stages, le développement de compétences ou l'implantation d'innovations sociales, organisationnelles ou technologiques.

### NOUVEAUTÉ!

#### Soutien à l'amélioration des soins et services

Prix remis au projet ou à l'équipe non-clinique dont les réalisations ont permis d'améliorer de façon significative des processus existants, de rehausser la qualité des soins ou des services offerts, ou de réduire la pression sur le personnel clinique.