

| | | |
|--|----------------------|---------------------|
| Titre du projet de recherche Étude auprès de cadres intermédiaires du réseau de la santé et des services sociaux du Québec: exploration du lien entre les styles de leadership, la santé psychologique au travail et l'efficacité du leadership | | |
| Direction responsable Direction des services multidisciplinaires, de la recherche et de l'enseignement universitaire (DSMREU) | | |
| Projet mené dans quelle direction Toutes | | |
| Champ(s) de recherche Cadre, chef, leadership | | |
| Durée prévue du projet 1 an | Début prévu: 2018 | Fin prévue: 2019 |

Objectifs du projet

L'objectif est de déterminer s'il existe un ou des style(s) de leadership qui sont plus efficaces que d'autres et qui agissent aussi comme facteur de protection sur la santé psychologique au travail, tant pour celle du gestionnaire que pour celle de ses employés.

Retombées attendues

Cet exercice nous permettra par la suite de pouvoir suggérer des interventions liées au développement organisationnel pour le développement du leadership chez les cadres intermédiaires du réseau de la santé et des services sociaux.

Nom(s) du chercheur

Mélanie Dufour, étudiante à la maîtrise en sciences de la gestion à HEC Montréal
melanie.dufour@hec.ca, ou par téléphone au (514) 688-5838
Sous la direction de M. Denis Chênevert, Professeur Titulaire et
Directeur du Pôle santé HEC Montréal

Financement

Aucun

Vous voulez en savoir plus sur la recherche au CISSS de la Montérégie-Ouest? Communiquez avec le Guichet unique de la recherche à recherche.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca