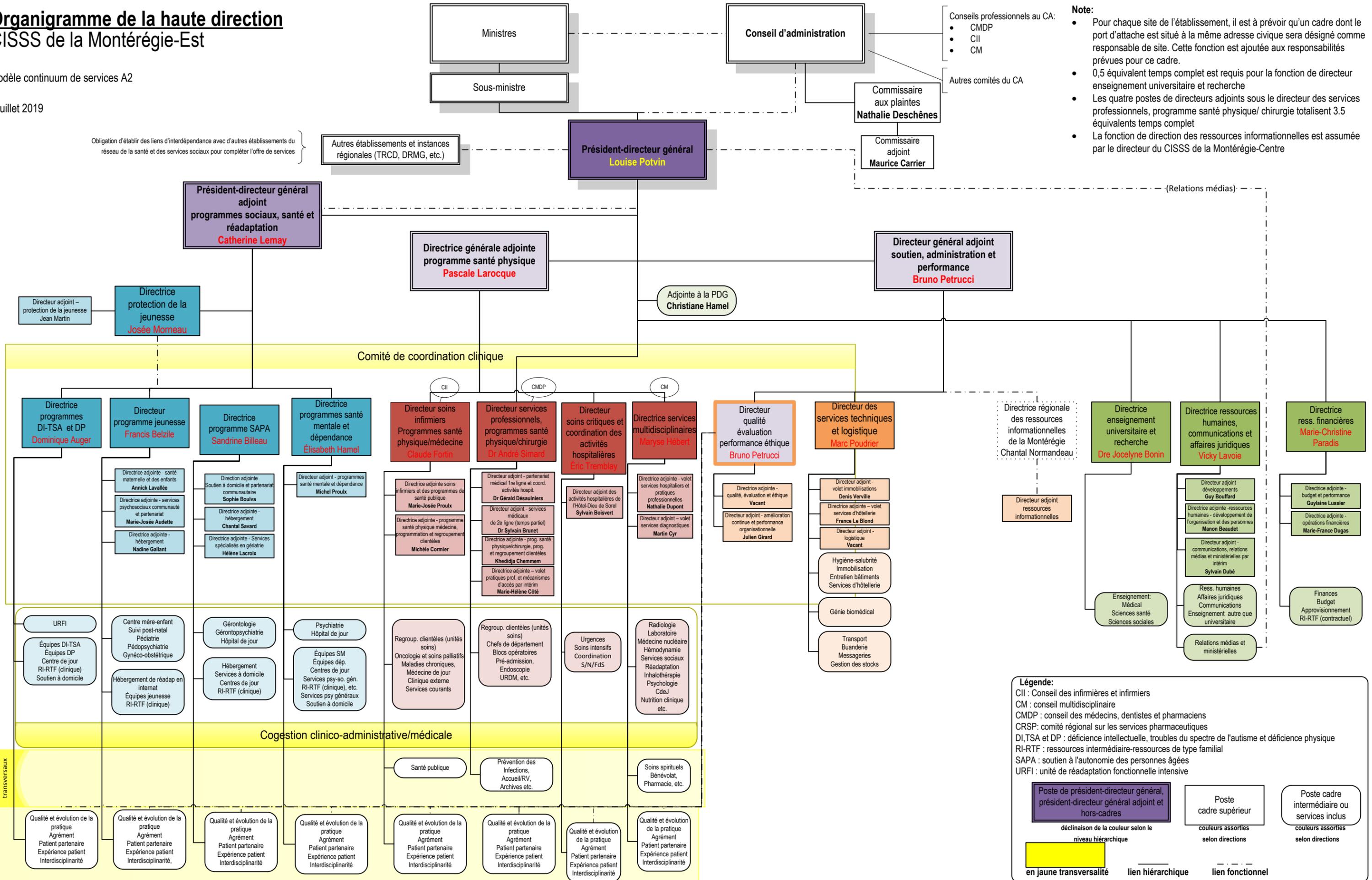


# Organigramme de la haute direction CISSS de la Montérégie-Est

Modèle continuum de services A2

9 juillet 2019

Obligation d'établir des liens d'interdépendance avec d'autres établissements du réseau de la santé et des services sociaux pour compléter l'offre de services



- Note:**
- Pour chaque site de l'établissement, il est à prévoir qu'un cadre dont le port d'attache est situé à la même adresse civique sera désigné comme responsable de site. Cette fonction est ajoutée aux responsabilités prévues pour ce cadre.
  - 0,5 équivalent temps complet est requis pour la fonction de directeur enseignement universitaire et recherche
  - Les quatre postes de directeurs adjoints sous le directeur des services professionnels, programme santé physique/ chirurgie totalisent 3.5 équivalents temps complet
  - La fonction de direction des ressources informationnelles est assumée par le directeur du CISSS de la Montérégie-Centre

**Légende:**

CII : Conseil des infirmières et infirmiers  
 CM : conseil multidisciplinaire  
 CMDP : conseil des médecins, dentistes et pharmaciens  
 CRSP: comité régional sur les services pharmaceutiques  
 DI,TSA et DP : déficience intellectuelle, troubles du spectre de l'autisme et déficience physique  
 RI-RTF : ressources intermédiaire-ressources de type familial  
 SAPA : soutien à l'autonomie des personnes âgées  
 URFI : unité de réadaptation fonctionnelle intensive

**Poste de président-directeur général, président-directeur général adjoint et hors-cadres**  
 déclinaison de la couleur selon le niveau hiérarchique

**Poste cadre supérieur**  
 couleurs assorties selon directions

**Poste cadre intermédiaire ou services inclus**  
 couleurs assorties selon directions

**en jaune transversalité**      **lien hiérarchique**      **lien fonctionnel**