

DÉCOUVREZ L'AVANTAGE

Montérégie-Ouest

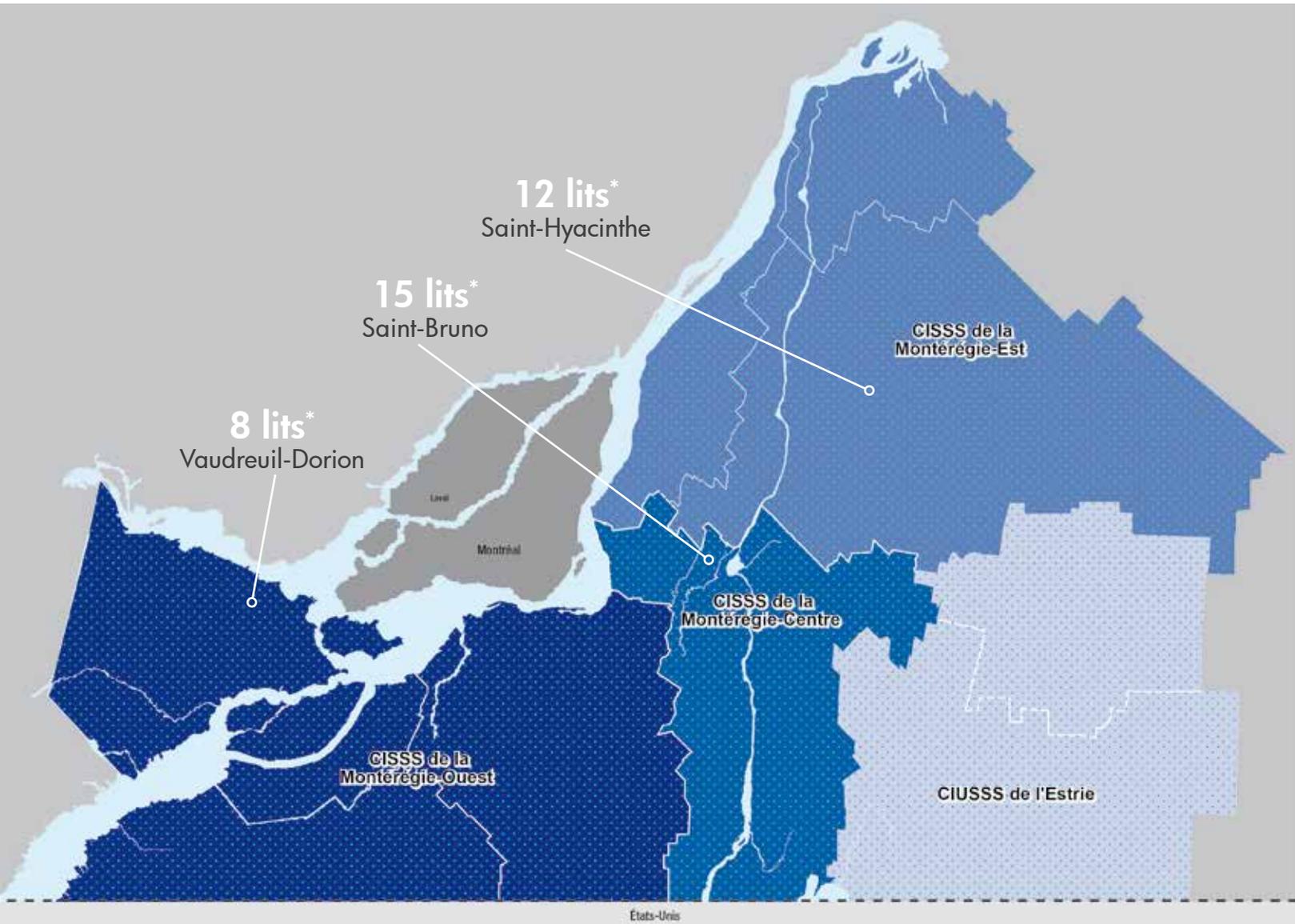


EN RÉADAPTATION

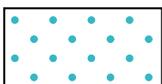
Raison d'être de la Direction des programmes Déficiences

Permettre aux personnes présentant une déficience physique (DP), une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) d'atteindre un degré optimal d'autonomie et de participation sociale ainsi qu'assurer la réalisation de leur projet de vie.

Carte du territoire



Légende



Territoire couvert par la Direction des programmes Déficiences du CISSS de la Montérégie-Ouest

- * Organisation des **35 lits** en URFI, pour la clientèle présentant une déficience physique (DP), en Montérégie selon les données de 2014-2015.



Les services offerts, par l'entremise de nos programmes, s'adressent aux personnes présentant une DP, une DI ou un TSA ainsi qu'à leur famille et leurs proches.

Nous avons notamment comme objectifs de :

- Favoriser le recouvrement de la santé et du bien-être des personnes;
- Favoriser l'adaptation ou la réadaptation des personnes, leur intégration ou leur réintégration sociale;
- Diminuer l'impact des problèmes qui compromettent l'équilibre, l'épanouissement et l'autonomie des personnes;
- Atteindre des niveaux comparables de santé et de bien-être au sein des différentes couches de la population;
- Regrouper un ensemble de services qui s'appuient sur une référence commune, le processus de production du handicap (PPH), afin de mieux intervenir sur l'interaction dynamique entre les facteurs personnels et les facteurs environnementaux et favoriser la participation sociale des usagers.

Médecin : un atout essentiel

Les médecins rattachés aux programmes de réadaptation en DP, DI et TSA contribuent, par leur expertise, à une meilleure compréhension de l'utilisateur desservi.

Les médecins spécialistes peuvent aussi être mis à contribution pour donner de la formation aux professionnels du CISSS de la Montérégie-Ouest en fonction de besoins spécifiques.

Les médecins travaillent en collaboration avec les intervenants dans un contexte d'approche écosystémique. Ils apportent leur soutien à l'équipe quand un avis médical est nécessaire à la compréhension d'une problématique particulière ou pour évaluer la condition de santé de l'utilisateur et son impact sur la réadaptation.

L'implication des médecins se fait en fonction des besoins identifiés. Pour la clientèle inscrite, leur implication peut être demandée pour l'évaluation et le suivi des usagers ainsi que pour le soutien à l'équipe.

Évaluation et suivi des usagers :

- Rencontrer les usagers, procéder à l'évaluation médicale et poser un diagnostic si nécessaire;
- Assurer le suivi de certains usagers au besoin;
- Répondre aux questions des intervenants;
- Participer aux discussions d'équipe lors des journées de clinique, avant et après la consultation auprès de l'utilisateur;
- Orienter les interventions à mettre en place;
- S'assurer du suivi des recommandations médicales;
- Référer à d'autres médecins spécialistes au besoin;
- Médecin prescripteur;
- Certificat d'inaptitude;
- Formulaire d'indemnisation.

Soutien à l'équipe :

- Participer aux discussions de cas, du plan d'intervention individualisé (PII) ou du plan de services individualisés (PSI);
- Aider à l'interprétation des évaluations et des diagnostics médicaux; participer au plan de traitement ou à l'évaluation du pronostic;
- Participer à l'élaboration des recommandations;
- Participer à la prise de décision concernant la priorité à donner à un dossier, au besoin;
- Consulter les dossiers des nouveaux usagers inscrits au programme afin de s'assurer que toutes les informations nécessaires au suivi de réadaptation y soient et que les demandes d'accès à des informations complémentaires soient faites;
- Participer à des activités de formation ou d'information données aux parents ou aux partenaires, au besoin.

Pour les clientèles admises en unité de réadaptation fonctionnelle intensive (URFI), les médecins assurent la couverture médicale des usagers en incluant la garde. En plus des rôles spécifiques décrits plus haut, ils contribuent à l'analyse de l'admissibilité en s'assurant de la stabilité médicale et conviennent, en collaboration avec l'équipe, du moment opportun pour le congé.

Quelques chiffres

Territoire

- 445 700 habitants

Ressources humaines

- 8 850 employés dans près de 130 installations
- 18 infirmières praticiennes spécialisées (IPS)
- 560 médecins
- 265 omnipraticiens
- 295 spécialistes

Milieu hospitalier

- 3 hôpitaux (Anna-Laberge, Suroît et Barrie Memorial)
- 50 civières (urgence)
- 107 000 visites à l'urgence par année
- 12 salles d'opération
- 10 100 chirurgies d'un jour par année
- 521 lits de courte durée
- 21 000 admissions en courte durée par année
- 135 000 visites en cliniques externes par année

CLSC

- 11 installations
- 14 500 usagers suivis au soutien à domicile

Hébergement

- 11 CHSLD
- 1 564 lits d'hébergement
- 3 CHSLD privés conventionnés
- 2 CHSLD privés non conventionnés
- 1 partenariat public-privé
- 528 places en ressources intermédiaires et de type familial (RI-RTF)

Réadaptation

- 3 000 usagers en déficience intellectuelle
- 3 500 usagers en TSA
- 7 800 usagers en déficience physique
- 10 900 usagers en dépendance
- 1 600 places réparties dans 525 RI-RTF
- 11 installations de réadaptation en dépendance
- 54 installations de réadaptation en déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme
- 12 installations de réadaptation en déficience physique

Cliniques médicales

- 47 cliniques médicales
- 5 coopératives
- 16 GMF (1 GMF-R et 1 GMF-U)
- 2 GMF à venir

Autres ressources

- 3 centres de services ambulatoires
- 5 cliniques externes et centre de jour en santé mentale

lavantage.com